

WONEN IS MENSENWERK

KOERSPLAN 2025-2028



Tekst: Elisabeth Molenaar (portefeuillemanager)
Luc de Jong (business controller)
Renee van Klompenburg (bestuurssecretaris)
Roeland Kreeft (directeur-bestuurder)

Beeld: Linda Boogaard (HR-adviseur)
Marcel Weijs (projectmanager)
Ellen van Loon (communicatieadviseur)



INHOUDSOPGAVE

Inleiding	4
------------------	----------

Sterke maatschappelijke allianties	11
---	-----------

Onze ambitie	13
--------------	----

Onze inzet	16
------------	----

Een robuuste organisatie	17
---------------------------------	-----------

Onze ambitie	18
--------------	----

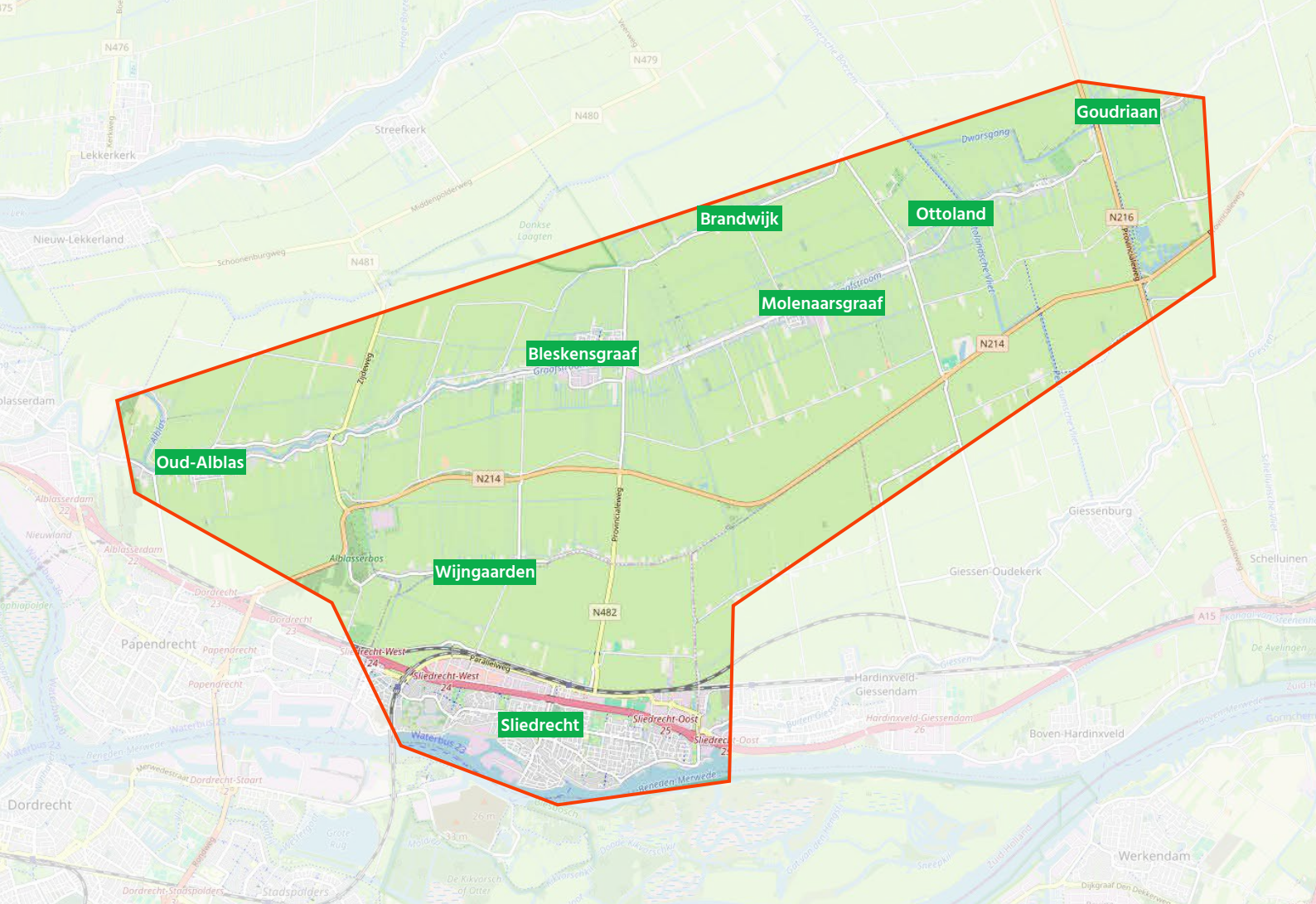
Onze inzet	21
------------	----

Onze zes klantbeloften	24
------------------------	----

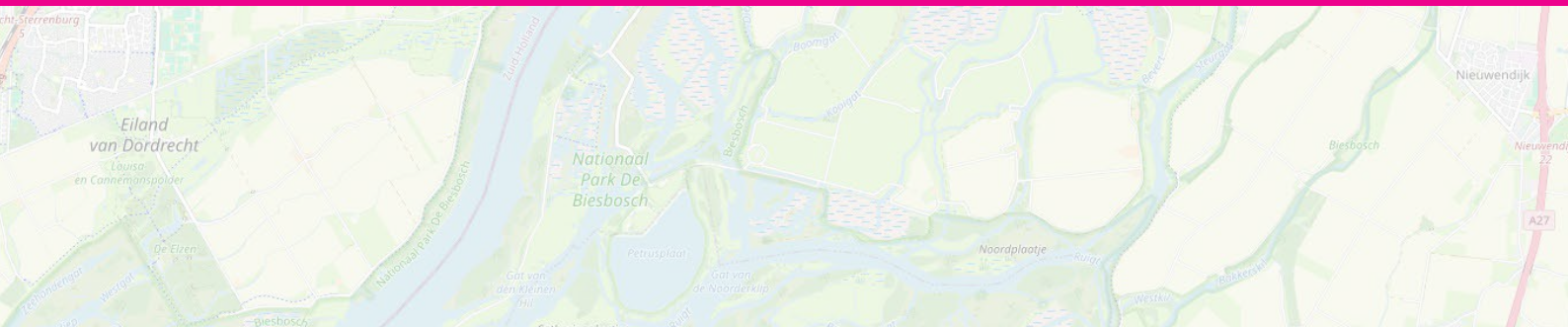
Een toekomstbestendige woningvoorraad	26
--	-----------

Onze ambitie	27
--------------	----

Onze inzet	29
------------	----



WERKGEBIED



INLEIDING

Opgaven in een divers werkgebied

Nederland staat voor grote opgaven op het gebied van wonen. De tijd dat van woningcorporaties werd gevraagd zich te beperken tot hun kerntaak is voorbij. Politiek en samenleving doen weer volop een beroep op ons om te helpen maatschappelijke opgaven aan te pakken. Wij pakken die handschoen graag op.

De opgaven die wij zien in de dorpen in ons werkgebied zijn verschillend. In Molenlanden is ons woningaanbod eenzijdig en streven we naar meer diversiteit aan woningtypen. In Sliedrecht is ons woningaanbod zeer divers, maar niet overal van voldoende kwaliteit. In Sliedrecht worden we regelmatig gevraagd te helpen bij spanningen tussen burens of problemen achter de voordeur. In een aantal buurten zijn de woningen verouderd of staat de leefbaarheid onder druk. In de dorpen in Molenlanden zien we de lokale dorpsgemeenschappen sociale problemen vaak zelf oplossen, al dan niet met hulp van professionals in het sociale domein.

Andere thema's spelen in beide gemeenten. Zowel in Sliedrecht als in Molenlanden zien we een opgave op het gebied van wonen met zorg en is er een toenemende vraag naar de huisvesting van groepen die urgent woonruimte nodig hebben. In beide gemeenten hebben we grote verduurzamingsopgaven.

De verschillen tussen de dorpen hebben tot gevolg dat we soms verschillende keuzes maken. In beide gevallen gaan we uit van de lokale opgaven en werken we als onderdeel van lokale netwerken.

Maatschappelijke opgaven die de komende jaren prioriteit hebben

Sliedrecht

- Toenemende druk op de woningmarkt verlichten
- Kwaliteit verouderde seniorenwooncomplexen verbeteren
- Woningen verduurzamen
- Leefbaarheid in een aantal complexen en buurten verbeteren
- Voorzien in de toenemende behoefte aan zelfstandig wonen met zorg
- Goede huisvesting bieden aan groepen met een urgente woonvraag

Oud-Alblas, Bleskensgraaf, Wijngaarden, Molenaarsgraaf, Brandwijk, Goudriaan en Ottoland

- Zorgen voor meer geschikt woningaanbod voor ouderen
- Zorgen voor doorstroming en om ruimte te creëren voor startende huishoudens
- Onderzoeken welke duurzame warmtevoorziening we kunnen inzetten voor onze woningen
- Goede huisvesting bieden aan groepen met een urgente woonvraag

Open en in dialoog

We hebben dit koersplan opgesteld op basis van de input van onze huurders, onze stakeholders en onze medewerkers. We hebben met veel van hen gesproken. Behalve goede gesprekken over maatschappelijke opgaven leverde dat een goed inzicht op in de wensen die onze stakeholders hebben van onze inzet. De gesprekken zijn van grote waarde geweest voor het bepalen van onze koers.

We willen onze huurders en partners de komende jaren daarom ook geregeld vragen hoe we het doen. Dat doen we met onderzoek naar de tevredenheid van onze huurders, met een jaarlijkse huurdersbijeenkomst en een jaarlijkse stakeholdersbijeenkomst. Daarnaast blijven we continu in gesprek met huurders en maatschappelijke partners. We willen graag horen wat we goed doen, maar zeker ook wat beter kan en welke bijsturing nodig is. We zijn bereikbaar en beschikbaar voor iedereen die ons persoonlijk wil spreken, of het nu gaat over een compliment, een klacht, een speciaal verzoek of een nieuw idee.

Het koersplan behandelt niet uitputtend alles wat we doen. Ook bevat het plan geen uitgebreide analyse van alle maatschappelijke opgaven waarmee we bezig zijn. Met ons koersplan beogen we focus aan te brengen in onze activiteiten. Het is onze bedoeling om concrete werkplannen te maken waarin we opnemen wat we de komende jaren in het kader van ons koersplan gaan uitvoeren. Op deze manier verwachten we betekenisvolle stappen te gaan zetten op de ambities die we hebben geformuleerd.





Wat hebben we meegenomen uit de gesprekken met onze stakeholders?

Huurders

Onze huurders zijn kritisch op onze aanspreekbaarheid en onze communicatie. Zij vragen van ons dat we goed communiceren en dat we waarmaken wat we beloven. We herkennen ons in deze kritiek. Het verbeteren van onze dienstverlening en communicatie heeft in dit koersplan hoge prioriteit.

Maatschappelijke partners

Onze maatschappelijke partners zien graag dat wij een actieve rol pakken op terreinen waar wonen een centrale rol speelt. Denk aan het verbeteren van de leefbaarheid in buurten en complexen, het stimuleren van ontmoeting, nieuwe voorzieningen voor wonen met zorg en de ondersteuning van kwetsbare huurders. Tablis Wonen heeft op deze thema's de laatste jaren vooral een faciliterende rol gespeeld. De komende jaren willen we onze samenwerking met partners intensiveren en een meer actieve en initiërende rol spelen in de lokale netwerken.

Medewerkers

Onze medewerkers hebben behoefte aan goede faciliteiten en meer speelruimte. Faciliteiten om 'bureauwerk' zo efficiënt mogelijk uit te voeren. Speelruimte om te doen wat nodig is voor huurders die onze hulp nodig hebben, om initiatieven van bewonerscommissies te ondersteunen of om samen met wijkprofessionals alledaagse problemen aan te pakken. We zien ruimte voor ontwikkeling en verbetering en gaan hiermee aan de slag.

Mensenwerk

Met de titel van ons koersplan verwijzen we naar wat volgens ons de aard is van ons werk. Natuurlijk gaat 'volkshuisvesting' om het bouwen en verhuren van huizen. Maar het verschil maken we als woningcorporatie met onze bezieling, onze oprechte verbondenheid met de gemeenschappen waarin we werken en onze sterke betrokkenheid met huurders die ons nodig hebben. Wonen is voor ons vooral mensenwerk!



Wat verstaan wij onder mensenwerk?

1. Mensenwerk is werk dat alleen door mensen kan worden gedaan omdat daarbij individuele zorg en aandacht nodig is, omdat het strikt toepassen van de regels niet leidt tot gewenste uitkomsten, omdat samenwerking nodig is met andere professionals en/of omdat creativiteit en lef nodig is.
2. Mensenwerk is werken vanuit persoonlijke betrokkenheid, bevlogenheid en verantwoordelijkheid. Weten waarom we doen wat we doen en voor wie. Zelf besluiten mogen en durven nemen zodat het voor huurders en samenwerkingspartners prettig is om met onze medewerkers samen te werken.
3. Mensenwerk is ons realiseren dat we niet feilloos zijn (en onze capaciteit niet onuitputtelijk), dat het daarom belangrijk is duidelijk te zijn wat we voor huurders kunnen oplossen en wat niet. Dat we eerlijk en open zijn als dingen onverhoopt niet goed gaan en daarvan leren.
4. Mensenwerk is op alle niveaus persoonlijke verbinding zoeken en aangaan met anderen: huurders, bewonerscommissies, samenwerkingspartners, co-makers, collega-corporaties in de regio en alle anderen die belang hebben bij ons werk en/of ons kunnen helpen bij het bereiken van onze doelen.

STERKE MAATSCHAPPELIJKE ALLIANTIES

Wonen is meer dan een huis van hout en steen. Je huis vormt de basis, een veilige plek waar je tot rust komt. Van hieruit kun je sociale contacten onderhouden en meedoen in de samenleving. Mensen – jong, oud, hulpbehoevend, zelfredzaam – hebben allemaal behoefte aan zo’n plek. Als woningcorporatie kunnen we dit niet in ons eentje regelen. Inspelen op de opgaven in wonen, welzijn en zorg vraagt om sterke maatschappelijke allianties.

We vroegen onze huurders en maatschappelijke partners wat zij de komende jaren verwachten van Tablis Wonen. Uit die gesprekken komt het beeld naar voren dat het in de meeste buurten van Sliedrecht en dorpen van Molenlanden goed gaat. De meeste huurders redden zichzelf prima. Deze huurders verwachten van ons vooral een fijne woning en goede dienstverlening. Tegelijkertijd zien we ook huurders die zichzelf moeilijker kunnen redden. Huurders die soms onbewust en onbedoeld een gemeenschap onder druk kunnen zetten. Deze mensen hebben behoefte aan aandacht, zorg of andere ondersteuning.

De afgelopen jaren is veel van onze aandacht uitgegaan naar fysieke projecten zoals de verduurzaming, herstructurering en warmtenet ('de stenen'). De komende jaren verleggen we onze focus naar onze huurders en onze maatschappelijke partners ('de mensen'). De gesprekken die we hebben gevoerd bevestigen de noodzaak daarvan. Er is behoefte aan meer verbinding bij het aanpakken van lastige maatschappelijke opgaven. Niet alleen verbinding met ons, maar zeker ook met elkaar. We vinden het daarom belangrijk om de banden te versterken. Zowel met onze partners als met onze huurders.

HET BONKELAARHUIS

ALLES ONDER ÉÉN DAK

voor o.a. alle vragen
jeugd & gezinshulp
zorg & welzijn en
werk & inkomen.

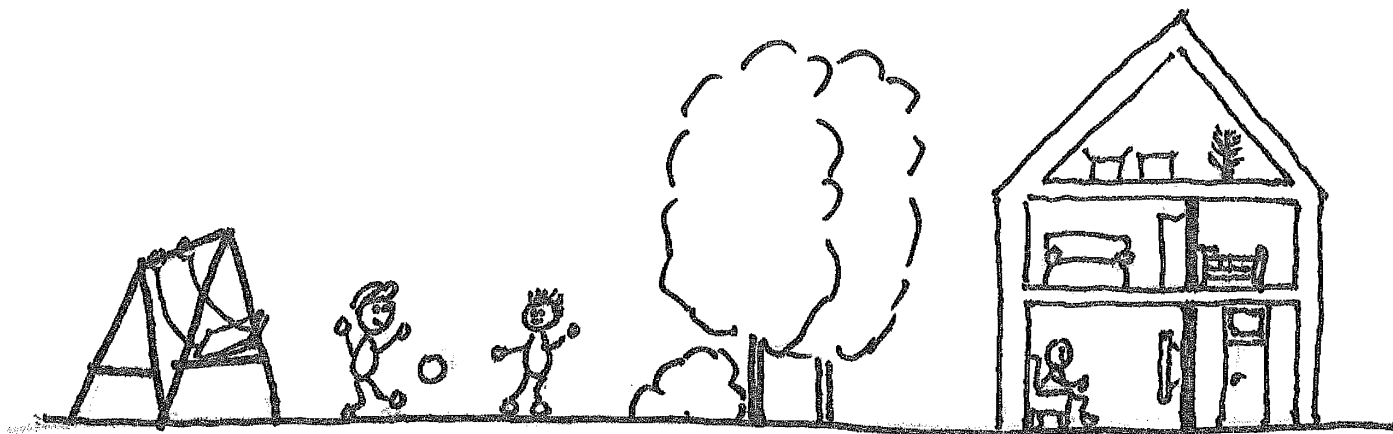
 **Tablis
wonen**

Onze ambitie

Onze buurten en wijken worden gemaakt door de mensen die er wonen. Dat is het vertrekpunt voor ons doen en laten. We kiezen voor persoonlijke aandacht, waarbij we samen met huurders en partners werken aan sterke gemeenschappen. We willen worden herkend als een actieve en betrokken partij, zowel door huurders als door onze partners.

We investeren de komende jaren extra in het sociale deel van ons werk. Op de eerste plaats door simpelweg aanwezig, zichtbaar en aanspreekbaar te zijn in de wijken en dorpen. We kennen onze huurders, weten wat er speelt en begrijpen hun behoeften.

Als we weten wat er speelt, kunnen we huurders daadwerkelijk ondersteunen en gemeenschappen versterken. Dat kunnen we niet alleen. We investeren daarom in sterke maatschappelijke allianties. We pakken daarin een actieve rol. Uiteraard vanuit onze eigen verantwoordelijkheid, maar ook met de bereidheid een stap extra te zetten als dat nodig is. We focussen minder op de vraag of iets wel of niet behoort tot onze taak en meer op de vraag wat er nodig is.



Wat verstaan we onder sterke maatschappelijke allianties?

Alliantie gaat over verbinding en samenwerking maar gaat verder dan dat. Alliantie betekent letterlijk 'bondgenootschap'. Onder sterke maatschappelijke allianties verstaan we verbanden waarin we gezamenlijk met partners en huurders werken aan gemeenschappelijke doelen. Deze verbanden kenmerken zich door een gezamenlijke drive om dingen tot stand te brengen, vanuit gedeelde verantwoordelijkheid en wederzijds vertrouwen.



Onze inzet

We willen de komende jaren een meer actieve rol spelen in de lokale gemeenschappen waar we werken. Onze medewerkers spelen daarin een belangrijke rol. Zij zijn zichtbaar en aanspreekbaar, brengen partijen bij elkaar rond maatschappelijke opgaven en ondersteunen initiatieven van huurders. We investeren de komende jaren in de 'sociale kant' van onze organisatie: meer medewerkers in de wijk en verantwoordelijkheden lager in de organisatie. We denken en werken vanuit wat huurders en hun gemeenschappen nodig hebben. We bieden maatwerkoplossingen en zoeken daarbij telkens de verbinding met onze maatschappelijke partners.

- Tablis Wonen is zichtbaar en aanspreekbaar. Dat betekent dat we meer ogen en oren organiseren in onze buurten.
- Medewerkers krijgen meer ruimte om – in samenspraak met huurders en maatschappelijke partners – zelf dingen te regelen.
- We versterken lokale netwerken rondom maatschappelijke opgaven zowel in de uitvoering als op beleidsmatig en bestuurlijk niveau. We nemen hierbij het initiatief.
- We stellen budget ter beschikking voor buurtinitiatieven en ondersteunen huurders actief bij de organisatie en uitvoering daarvan.
- We hebben oog voor de individuele huurder. Waar nodig bieden we maatwerk aan huurders die in de problemen (dreigen te) komen.
- We organiseren jaarlijks een bijeenkomst voor huurders en stakeholders. We evalueren, verbinden, halen ideeën op en brengen kansen in kaart.

EEN ROBUUSTE ORGANISATIE

De wereld om ons heen verandert voortdurend. De techniek wordt steeds slimmer en geavanceerder. Kunstmatige intelligentie maakt een snelle opmars en wordt al volop toegepast. Voor een kleine organisatie als de onze biedt standaardisering en digitalisering kansen om ons werk slimmer en efficiënter te organiseren en de kwaliteit ervan verbeteren. Tegelijkertijd zien we dat deze ontwikkelingen voor een deel van onze huurders te snel gaat. Het wereldwijde web is voor hen lastig te begrijpen. In ons werkveld hebben we te maken met huurders met laaggeletterdheid en mensen die de Nederlandse taal niet machtig zijn. We huisvesten steeds meer ouderen die langer zelfstandig blijven wonen en weinig digitaal vaardig zijn. Een toenemend aantal bewoners vindt het lastig om te integreren in de buurt. Deze huurders zijn niet gebaat bij slimme digitale dienstverlening, maar hebben behoefte aan persoonlijke aandacht.





Onze ambitie

Onze ambitie is om optimaal gebruik te maken van de mogelijkheden die standaardisering en digitalisering biedt. Enerzijds om het huurders die digitaal vaardig zijn zo makkelijk mogelijk te maken om zelf hun zaken te regelen, maar anderzijds om zo veel mogelijk tijd over te houden voor 'mensenwerk'. We willen een betrouwbare organisatie zijn met een vaste koers, maar tegelijk flexibel en wendbaar als dat nodig is. Wij noemen dat een robuuste organisatie.

Tablis Wonen is een kleine organisatie. Dat heeft voordelen voor de wendbaarheid, maar maakt ons ook kwetsbaar. We willen de kracht van onze organisatie optimaal benutten. Dat betekent dat we zuinig zijn op onze mensen en investeren in hun ontwikkeling. We werken samen aan optimaal ingerichte processen. Een doelgerichte aanpak staat voorop, de structuur volgt. We vragen aan medewerkers om zich aan dit uitgangspunt te verbinden.

Een robuuste organisatie is een betrouwbare organisatie. Om deze reden hebben we zes klantbeloften geformuleerd. Nu kunnen we deze beloften nog niet altijd waar maken. De komende jaren gaan we zorgen dat huurders van deze beloften op aan kunnen.

Wat verstaan we onder een robuuste organisatie?

Een robuuste organisatie is voor ons een organisatie waar medewerkers ruimte hebben voor initiatief, die soepel kan meebewegen met veranderende omstandigheden en vragen uit haar omgeving, maar die betrouwbaar is als het gaat om de kwaliteit van dienstverlening en stabiel en onveranderlijk is als het gaat om haar overtuiging, focus en missie.



Onze inzet

We investeren in onze mensen, zij zijn de sleutel tot het succes van onze organisatie. We werken aan onze veerkracht, zodat we snel, adequaat en proactief kunnen reageren op veranderingen in de maatschappij. We faciliteren medewerkers om deel te nemen in allianties met externe partners. We bieden hen opleidingen en groeikansen. We investeren in nieuwe technieken zoals kunstmatige intelligentie en slimme automatiseringsoplossingen om onze dienstverlening te optimaliseren. We werken aan goede communicatie met bewoners, maar ook onderling tussen collega's en medewerkers van andere organisaties in ons werkgebied.

Op sommige plekken is onze organisatie kwetsbaar omdat functies door één medewerker bezet zijn. Ook kunnen we soms lastig (voldoende) expertise binnenhalen, bijvoorbeeld voor ICT, communicatie of projectontwikkeling. We zoeken op organisatorisch vlak daarom samenwerking met andere (kleine) corporaties in de regio. We doen kennis op binnen ons netwerk en delen ook kennis.

- De komende jaren houden we onze belangrijkste werkprocessen kritisch tegen het licht. We kijken waar verbetering mogelijk is en realiseren deze verbetering. We geven hierbij prioriteit aan het garanderen van onze zes klantbeloften.
- We investeren in slimme oplossingen, zo mogelijk met behulp van ICT. Daardoor hebben we zoveel mogelijk tijd over voor mensenwerk.
- We geven medewerkers een grotere en meer integrale verantwoordelijkheid bij het technisch en sociale beheer van complexen en wijken.
- We vragen regelmatig naar de mening van onze huurders over onze dienstverlening. Dat doen we zowel door in gesprek te gaan als door 'traditioneel' schriftelijk en/of digitaal onderzoek.
- We vragen medewerkers zich te committeren aan onze ambities en betrekken hen intensief bij de ontwikkeling van ons beleid en onze strategie. We doen het samen!
- We onderzoeken of we met andere corporaties afspraken kunnen maken over het delen van medewerkers of zelfs een fusie aan te gaan als we daarmee onze slagkracht kunnen vergroten.



ONZE ZES KLANTBELOFTEN

1

U kunt ons goed bereiken

- We nemen snel de telefoon op
- We reageren snel en laten weten wanneer u een antwoord kunt verwachten
- We zorgen dat u zelf veel digitaal kunt regelen als u dat wilt

2

U kunt altijd bij ons terecht

- Onze medewerkers zijn vriendelijk en behulpzaam
- We zijn altijd beschikbaar voor een persoonlijk gesprek met u
- We helpen u met technische of administratieve vragen

3

U ontvangt belangrijke informatie op tijd

- We houden u altijd goed op de hoogte van onze activiteiten
- We communiceren in begrijpelijke taal

4

U mag (bijna) alles van ons weten

- Onze informatie mag u inzien tenzij er een goede reden is dat deze vertrouwelijk is

5

U krijgt een warm welkom

- We geven goede en duidelijke informatie bij verhuur en aankomst in uw woning
- We zorgen ervoor dat uw woning voldoet aan onze basiskwaliteit
- We gaan na uw verhuizing actief bij u na of alles in orde is

6

Uw reparatieverzoeken worden snel en goed uitgevoerd

- We nemen direct actie in noodgevallen
- We voeren eenvoudige reparaties in een keer uit binnen twee weken
- We berichten u wekelijks over de voortgang bij moeilijkere reparaties



EEN TOEKOMSTBESTENDIGE WONINGVOORRAAD

De komende jaren speelt een aantal opgaven die ons werk direct raken. De wachttijd voor woningzoekenden loopt nog steeds op. Bij de huurprijzen en huurverhoging moeten we rekening houden met de portemonnee van onze doelgroep. Ook worden de komende jaren de effecten van de dubbele vergrijzing nog groter en moeten ouderen zo lang mogelijk thuis blijven wonen.

De volkshuisvestelijke opgaven in ons werkgebied verschillen per dorp. De woningvoorraad in de gemeente Sliedrecht is divers en op sommige plekken bijna stedelijk. Ons woningaanbod in de dorpen van Molenlanden bestaat vrijwel volledig uit eengezinswoningen en (verouderde) grondgebonden seniorenwoningen. De opgave die we in Sliedrecht zien ligt daarom vooral op het verbeteren van de kwaliteit van woningen en het versterken van de leefbaarheid van enkele buurten, terwijl we in Molenlanden vooral een opgave zien in de diversiteit van ons aanbod.

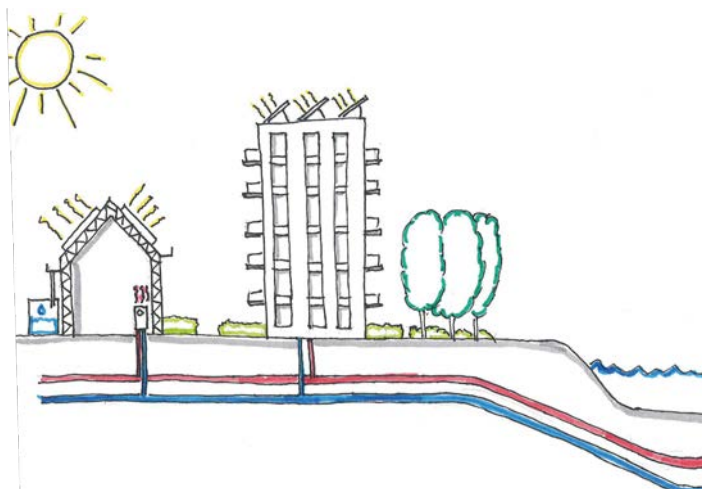
Overeenkomsten zijn er ook. In beide gemeenten zien we een opgave op het gebied van wonen met zorg, maar wel met andere uitgangspunten. In Sliedrecht zijn verschillende (grote) zorginstellingen actief die op zoek zijn naar huisvesting voor hun cliënten. In Molenlanden is vooral behoefte aan kleinschalige woonvormen voor ouderen. Ook als het gaat om de verduurzaming van ons woningbezit zien we een opgave in beide gemeenten, maar wel met verschillende uitgangspunten.

De aanwezigheid van een warmtenet maakt dat we in Sliedrecht andere mogelijkheden hebben dan in Molenlanden.

Onze ambitie

Samen met zorginstellingen en de gemeenten willen we de consequenties van de voortschrijdende vergrijzing en extramuralisering verkennen en concrete maatregelen nemen om prettig zelfstandig wonen met fysieke of andere beperkingen mogelijk te maken. In Molenlanden hebben wij grondgebonden seniorenwoningen die slecht voldoen aan de wensen van de doelgroep. We willen (een deel van) deze woningen vervangen voor woningen die beter aansluiten bij de vraag van ouderen. In Sliedrecht hebben we drie complexen die zijn gelabeld voor senioren met grotendeels tweekamerwoningen. Ook deze woningen sluiten niet meer aan op de wensen van senioren. We willen de kwaliteit van deze complexen verbeteren en samen met onze zorgpartners kijken of we (een deel van) deze woningen specifiek kunnen inzetten voor wonen met zorg.

In 2050 moeten alle woningen in Nederland CO2 neutraal zijn. Als we willen dat onze kinderen en kleinkinderen straks ook nog fijn en gezond kunnen leven, moeten we nu actie ondernemen. Dit vraagt om verdere verduurzaming van ons woningbezit. Klimaatverandering zal zorgen voor meer problemen met hitte en wateroverlast door extreme buien. Extremer weer kan schade aan onze woningen veroorzaken. Een groene woonomgeving en maatregelen aan woningen kunnen helpen om de gevolgen van de klimaatverandering voor onze bewoners te beperken.



Wat verstaan we onder een toekomstbestendige woningvoorraad?

Een toekomstbestendige woningvoorraad is groot genoeg om woningzoekenden snel te kunnen helpen aan een woning en sluit aan bij de vraag van zowel in- als doorstromers.

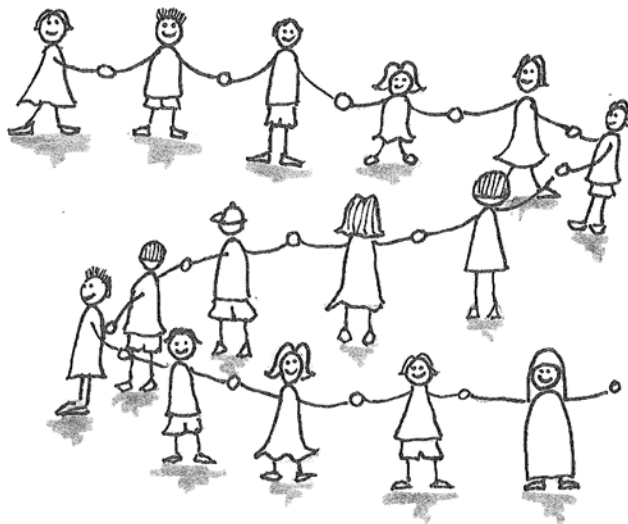
Een toekomstbestendige woningvoorraad is eerlijk geprijsd. Woningen zijn zoveel mogelijk geschikt voor mensen met (lichte) beperkingen of zorgvraag. Woningen zijn bouwkundig van voldoende kwaliteit en beschikken over een klimaat neutrale warmtevoorziening zodat ze weinig energie nodig hebben. En vooral is onze woningvoorraad toekomstbestendig als huurders prettig in onze woningen en woongebouwen wonen.

We kunnen in vier jaar tijd niet alle bovenstaande kenmerken van ‘toekomstbestendigheid’ realiseren, maar gebruiken deze kenmerken als leidraad voor de keuzes die we maken in ons beleid.

Onze inzet

Twee heel verschillende gemeenten betekent dat we verschillende keuzes maken voor het ene en voor het andere deel van ons werkgebied. In beide gevallen gaan we uit van de lokale opgaven en werken we als onderdeel van het lokale netwerk: faciliterend waar nodig, regisserend waar dat van ons wordt gevraagd. We werken op die manier aan een toekomstbestendige woningvoorraad die nu en in de toekomst aansluit bij de vraag.

We gaan verder met de projecten die we al in gang hebben gezet. Dat gaat in Sliedrecht onder andere om de binnenstedelijke herstructurering en de voorbereiding van de bouw in Sliedrecht-Noord. In Molenlanden om de nieuwbouw in Bleskensgraaf, Molenaarsgraaf en Oud-Alblas. De afgelopen jaren hebben we onze slechtste woningen beter geïsoleerd en in Sliedrecht – waar mogelijk – aangesloten op het warmtenet. We gaan ook de komende jaren door met het verduurzamen van woningen en het aansluiten van woningen op het warmtenet mits de kosten voor ons en voor onze huurders acceptabel zijn. Nieuw is de inzet op meer seniorenwoningen en wonen met zorg. Hiervoor maken we in beide gemeenten plannen. Als we kansen zien om woningen toe te voegen, pakken we die met beide handen aan.



- We verdelen onze woningvoorraad in prijssegmenten die aansluiten bij de inkomens van huurders en woningzoekenden in de verschillende dorpen.
- We ontwikkelen een visie op onze verouderde seniorencomplexen in Sliedrecht en de verouderde grondgebonden seniorenwoningen in Molenlanden.
- Samen met zorginstellingen maken we een plan voor het uitbreiden van het woningaanbod voor zelfstandig wonende mensen met een zorgvraag.
- We gaan door met het verduurzamen van onze woningen.
- In Sliedrecht gaan we de komende jaren woningen slopen en vernieuwen (het project Binnenstedelijke Herstructurering Sliedrecht). We bouwen nieuwe woningen op drie binnenstedelijke locaties en bereiden we de bouw voor van 400 nieuwe woningen in Sliedrecht-Noord.
- In Molenlanden gaan we met de gemeente in gesprek om ons woningaanbod meer divers te maken en nieuwe woningen toe te voegen.
- Bij nieuwbouw passen we zoveel mogelijk bouwmethoden en bouwmaterialen toe die bijdragen aan het voorkomen van hittestress en wateroverlast.
- Bij het bouwen, onderhouden en verduurzamen van onze woningen kijken we ook naar de milieubelasting van de materialen die we gebruiken. We gebruiken daarom steeds vaker circulaire en biobased materialen.
- We informeren onze huurders goed over de eisen die wonen in een duurzame woning aan hen stelt om comfortabel te wonen en problemen zoals schimmel te voorkomen.



Zuiderzeestraat 210
Sliedrecht
T (0184) 44 48 44
E info@tabliswonen.nl
www.tabliswonen.nl